

HABILIDADES BLANDAS EN ZONAS RURALES *un nuevo enfoque*

Como valor añadido se estableció una fase de transición entre el primer y segundo resultado.

Cada organización envió el cuestionario de la herramienta de autoevaluación a su base de datos de contactos en zonas rurales. 15-20 participantes por organización fueron seleccionados para probar la herramienta. El consorcio de este proyecto ha recogido respuestas de 106 participantes que han completado la herramienta de autoevaluación.

El objetivo de esta herramienta es comprobar qué nivel de desarrollo y conocimiento tiene nuestro grupo objetivo en cuanto a las competencias necesarias para que el sector agroindustrial se adapte a las necesidades y cambios del mercado laboral. Tras haber recogido y analizado todas las respuestas, se puede concluir que en general existe un conocimiento básico de las competencias propuestas, pero que todavía hay mucho margen de mejora, ya que ninguna competencia ha superado el 70% de respuestas correctas.

El informe común de la herramienta identificó que el grupo objetivo no estaba totalmente familiarizado con las habilidades blandas necesarias para adaptarse a los cambios del mercado laboral actual, nos centramos en formar a estas personas en las habilidades en las que tenían menos conocimientos y formación. Los resultados de la fase de transición subrayaron una vez la necesidad y la importancia del proyecto SITRA.

Informe común de la herramienta de autoevaluación



disponible en www.sitraproject.eu

www.sitraproject.eu



SITRA El sistema de formación (IO2) está listo!

El Segundo resultado fue el Desarrollo de un Sistema de Formación SITRA (IO2). Las habilidades interpersonales tienen un gran impacto en el bienestar de los empleados y empresarios y su dominio conduce a una mejor adaptación al trabajo, una carrera laboral más larga y/o actividades empresariales más exitosas. Y por eso hemos desarrollado este producto, para ayudar a los actores del sector agroindustrial (empresarios agrícolas, agricultores, empresas y organizaciones activas en el campo de la formación y los servicios de formación, formadores, etc.) a identificar las habilidades blandas e incluirlas en sus vidas y en la cultura de la empresa.

El sistema de formación consta de 3 partes:

Parte descriptiva ofrece al lector una visión general de la habilidad. Tras explicar la habilidad conceptualmente, se profundiza en ella para que el lector sepa cómo utilizarla. Se ha preparado un capítulo para cada soft skill.



Funded by the European Union

SITRA

GESTIÓN DE PERSONAS

- Definición de gestión de personas
- ¿Por qué necesitamos la gestión de personas?
- ¿Cómo funciona eficazmente la gestión de personas?
- Habilidades de gestión de personas
- ¿Cómo aprender sobre gestión de personas?

Definición de gestión de personas

La gestión de personas es el proceso de formar, motivar y dirigir a los empleados para aumentar la productividad en el trabajo y promover el desarrollo profesional. En resumen, se trata de planificar y actuar teniendo en cuenta a su gente y sacando el máximo partido de ella. Los responsables del lugar de trabajo, como los jefes de equipo, los gerentes y los jefes de departamento, utilizan la gestión de personas para supervisar el flujo de trabajo e impulsar el rendimiento de los empleados a diario.

Podemos clasificar la gestión de personas en tres etapas:

- **Adquisición:** Tu marca de empleador, los procesos de contratación y los modelos de compensación.
- **Desarrollo:** Procesos de incorporación y ciclos de gestión del rendimiento.
- **Retención:** La cultura de tu empresa, su desarrollo organizativo y sus valores fundamentales.

The descriptive text part

El sistema de formación está disponible en <https://sitraproject.eu/resources/>

Parte de presentación se preparó en formato PowerPoint y se utilizó para transmitir la información al público. Las presentaciones se crearon en un formato que comenzaba con la teoría y se desarrollaba con un método como un estudio en grupo o una lluvia de ideas, etc. y concluía con una prueba.



The presentation part

En la parte dedicada a las herramientas se ha facilitado información sobre la metodología. Se ha explicado cómo puede transmitirse al público la destreza, que se ha explicado conceptualmente. Además de la información teórica, se ha explicado cómo se puede transferir la destreza utilizando diversos métodos de aprendizaje. En el caso del trabajo en grupo, se han incluido todos los detalles, como la forma de llevarlo a cabo y los materiales que se pueden utilizar. Como resultado, esta herramienta puede considerarse la parte de desarrollo de la formación y permite a los asistentes aprender la destreza practicándola.



SITRA

3) OBJETIVOS DE LA HERRAMIENTA

Gestión de personas. Skills mixtas.

Se trata de una actividad grupal para realizar en interiores o exteriores. Consta de dos partes una en la que se muestran los efectos de la competitividad mal entendida dentro de las organizaciones; y otra en la que se trabaja la cooperación y el liderazgo compartido como elemento de cohesión.

3) OBJETIVOS DE LA HERRAMIENTA

- Diferenciar entre competencia y colaboración
- Comprender el concepto de liderazgo compartido
- Adoptar el principio de ganar-ganar

La parte de la herramienta

Reunión transnacional del proyecto

Reunión en Córdoba, España

La reunión fue acogida por INDEPCIE en marzo en Córdoba. Esta reunión se dedicó a la validación del IO2 y a la discusión de la última elaboración del IO 3, así como a la preparación de pruebas piloto y eventos multiplicadores. Además, se tomaron decisiones para aumentar la calidad de los resultados intelectuales y llevar a cabo actividades que creen valor añadido.



Reunión en Córdoba



Debido a la situación de pandemia continuada, el coordinador participó como virtual.

Reunión en Skopje, N. Macedonia

La reunión fue acogida por FACE en agosto en Skopje. El tema principal de esta reunión fue el aumento de la calidad de los resultados intelectuales, la realización de actividades de valor añadido, el aumento de la calidad de las actividades de difusión y la planificación de actividades de eventos multiplicadores, así como las fases de pruebas piloto.

Fue la primera etapa del IO3, SITRA Formación de formadores, todos los participantes presentaron su situación actual en el proceso de producción del output.



Reunión en Skopje

