



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



Projet "Les compétences relationnelles comme outil de créativité dans les zones rurales" 2020-1-FR01-KA204-079841



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne dans le cadre du programme Erasmus+. La Commission européenne et l'Agence Nationale Française ne peuvent être tenues responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans ce document.



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



LEADERSHIP



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne dans le cadre du programme Erasmus+. La Commission européenne et l'Agence Nationale Française ne peuvent être tenues responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans ce document.



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



LEADERSHIP

Objectif principal du module

- Sensibilisation à l'importance du leadership

Objectifs du module

- Connaître ce concept en profondeur
- Apprendre des compétences et des astuces de formation au leadership



Définition du leadership

Ensemble des compétences dont dispose une personne pour influencer, motiver et organiser des personnes ou des groupes de travail, afin qu'ils travaillent avec enthousiasme à la réalisation d'objectifs communs.





Quelle est l'importance du leadership ?

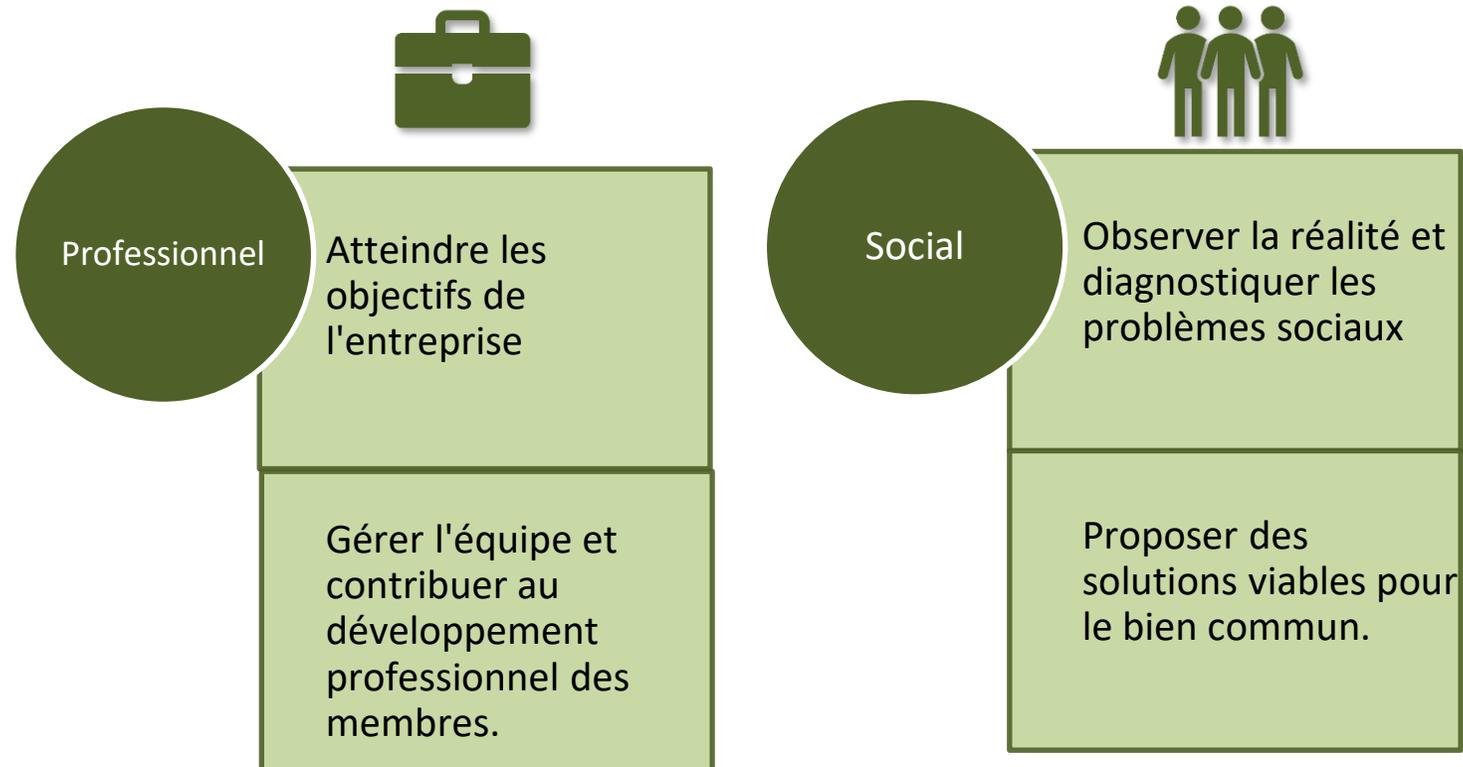
- C'est une compétence nécessaire tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.
- Le leader est responsable de la réalisation des objectifs d'une manière efficace.
- Le leader a une fonction au sein de l'organisation, de la communauté ou de la société qui se distingue par sa pertinence et son influence.





Types de leadership

La mission d'un leader est :





Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



Leadership professionnel

Nous parlons de leadership professionnel, lorsqu'un travailleur, qu'il soit salarié ou indépendant, a parmi ses responsabilités de coordonner et de diriger une équipe, un département ou une organisation.





Différences entre patron et leader

BOSS

Personne ayant une
autorité imposée pour
diriger et donner des
ordres à ses
subordonnés.



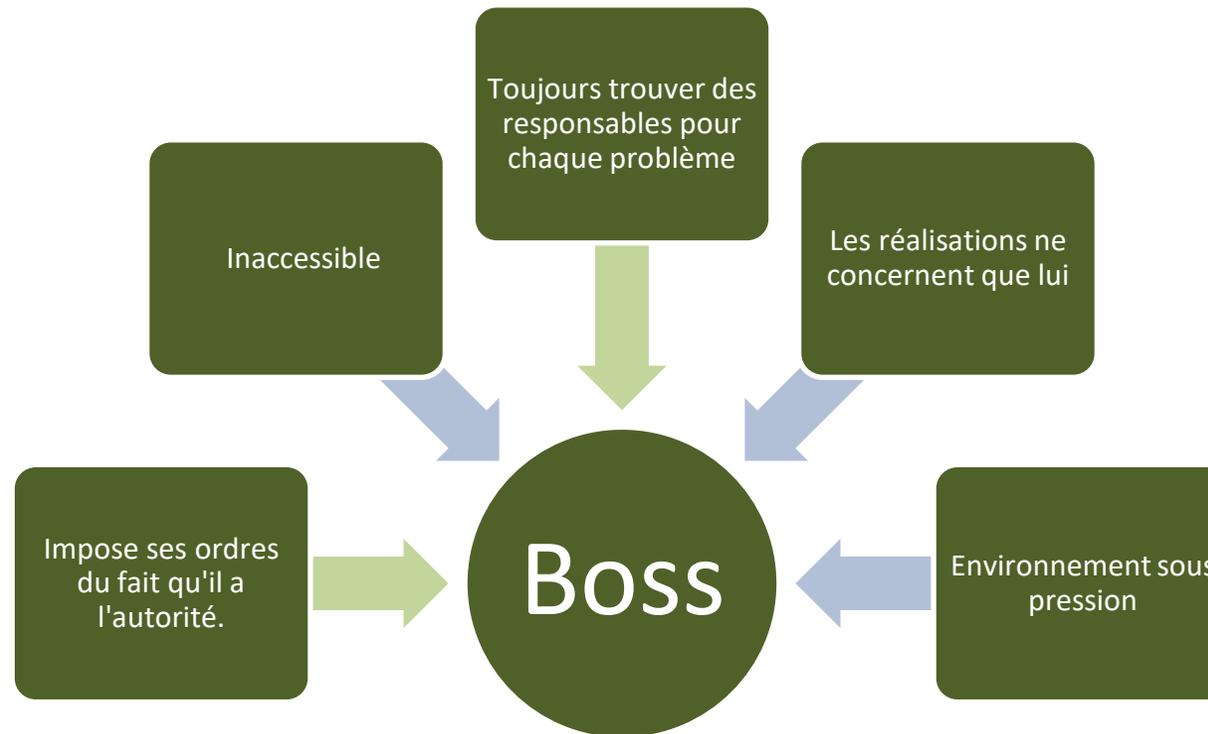
LEADER

Le leader dirige un groupe
et est suivi par les autres.
Il encourage, motive et
influence le
comportement et la façon
de penser de son équipe.



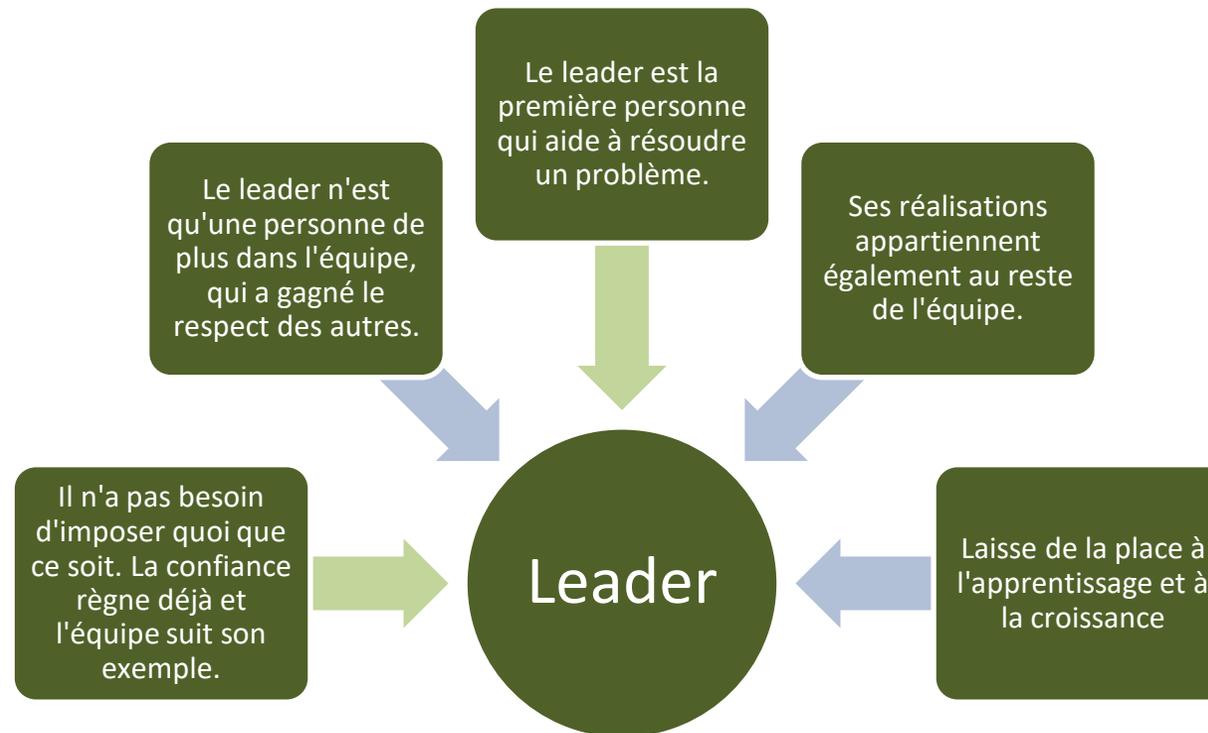


Différences entre patron et leader





Différences entre patron et leader





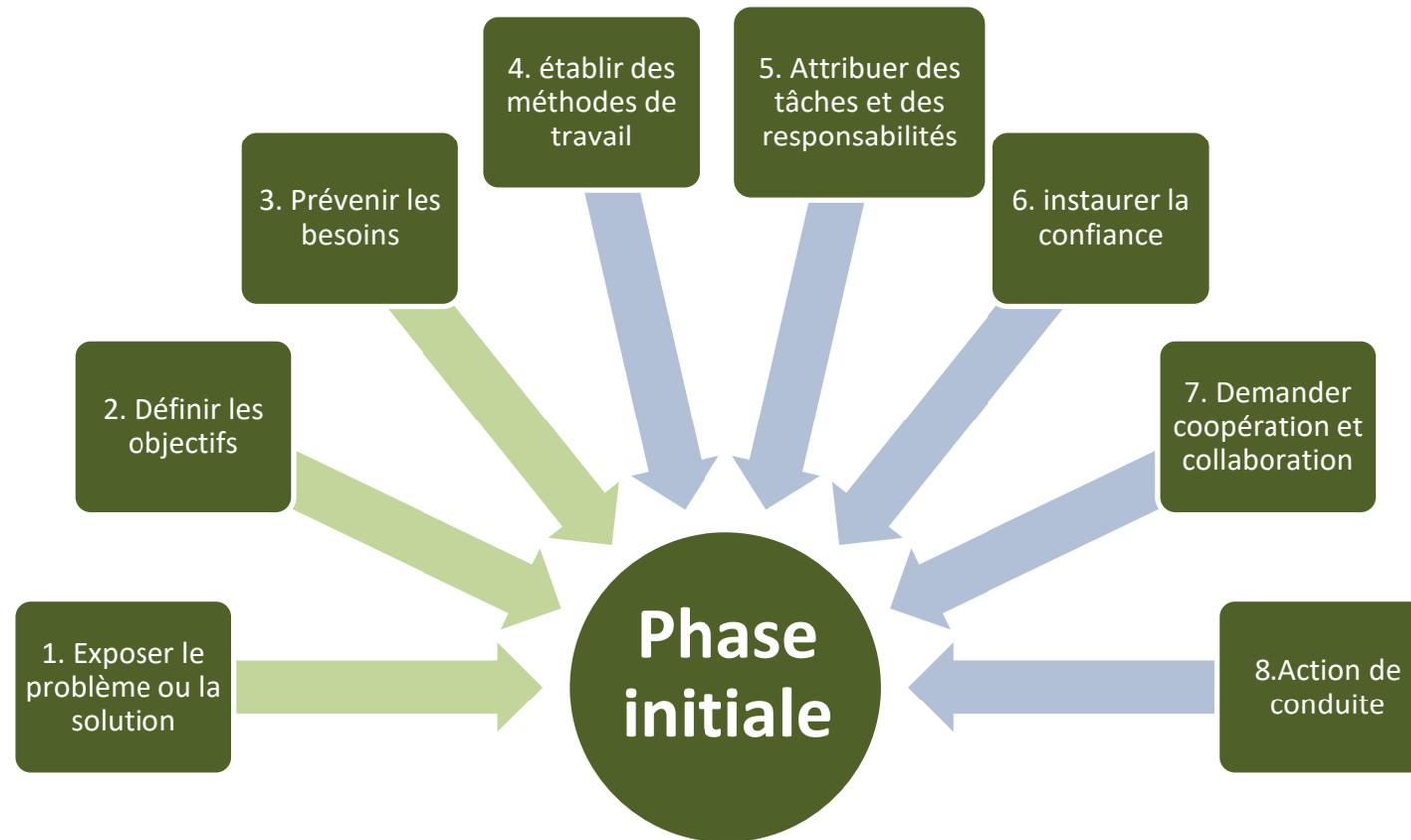
Quel est le travail d'un leader ?

Le travail d'un leader consiste à unir un groupe de travail, à fixer des normes pour guider son comportement et à promouvoir des valeurs communes pour atteindre un objectif commun.



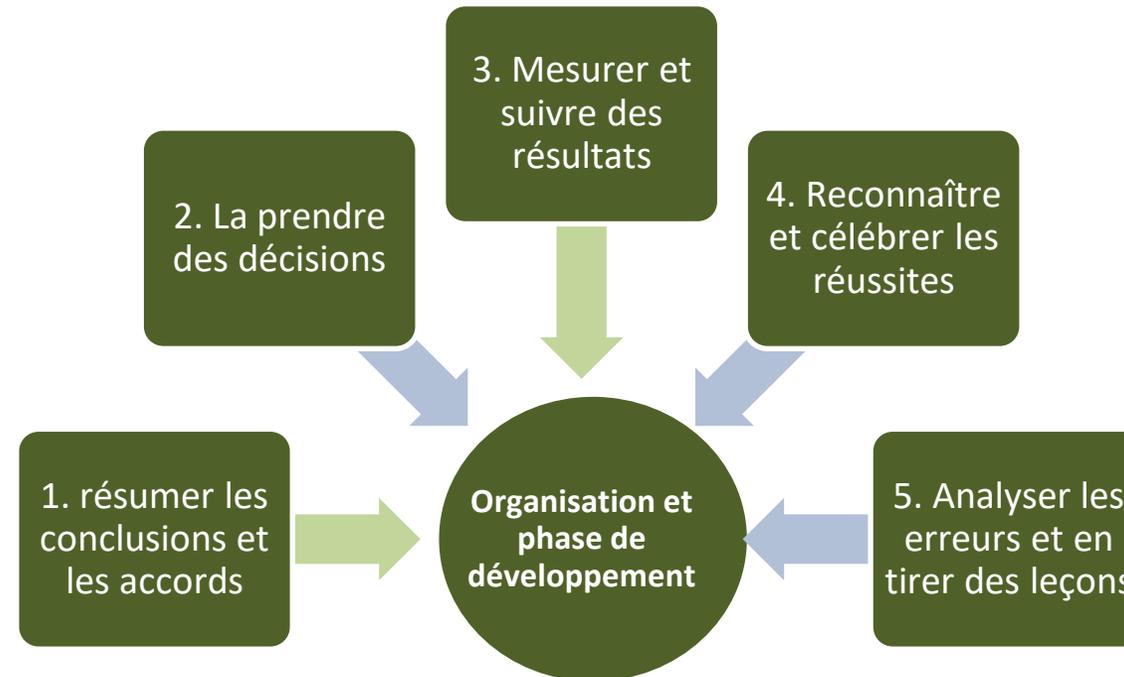


Quel est le travail d'un leader ?



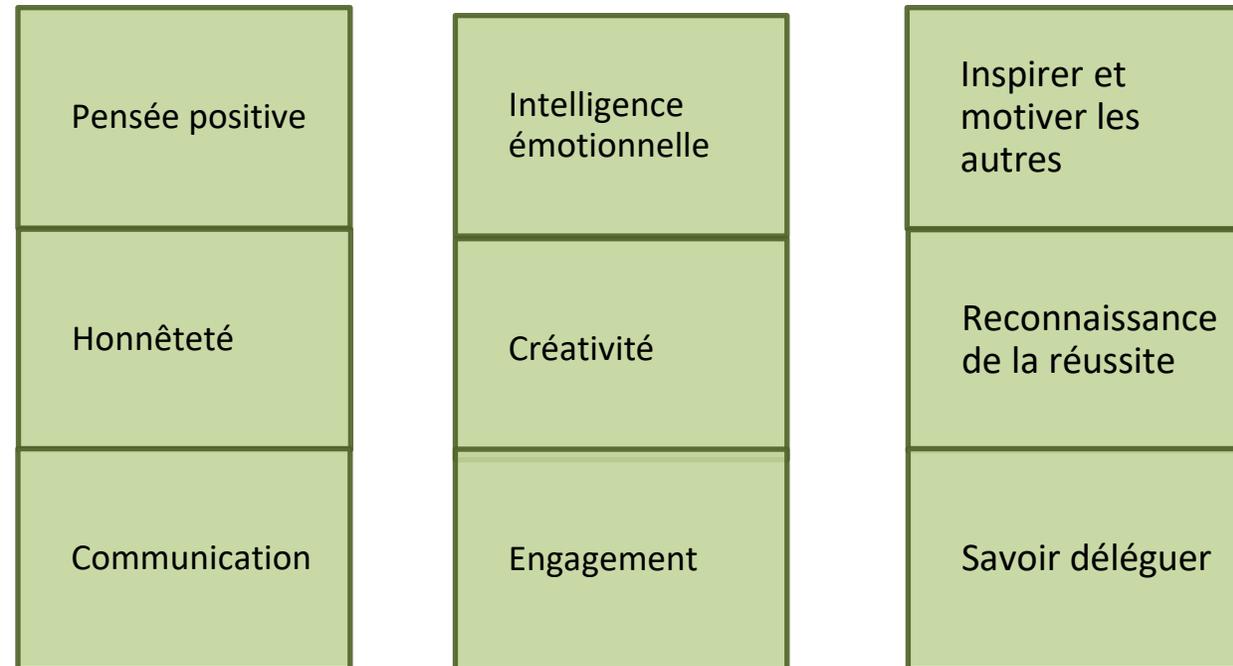


Quel est le travail d'un leader ?





Les compétences d'un leader





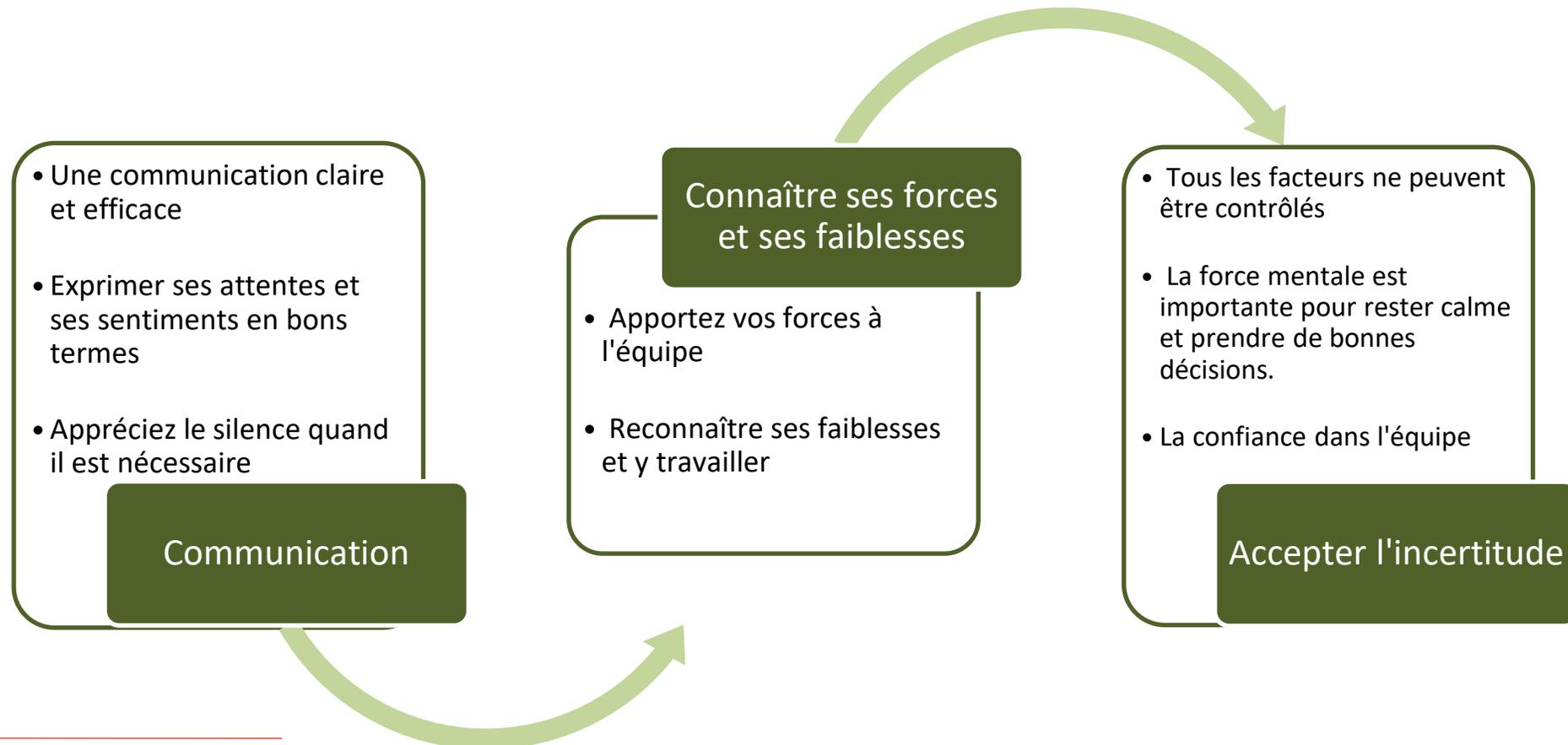
Comment apprendre à devenir un leader ?

Certaines personnes ont des aptitudes innées à diriger, mais beaucoup de ces aptitudes peuvent être apprises. Pour être un bon leader, il faut 10% de talent et 90% de préparation.



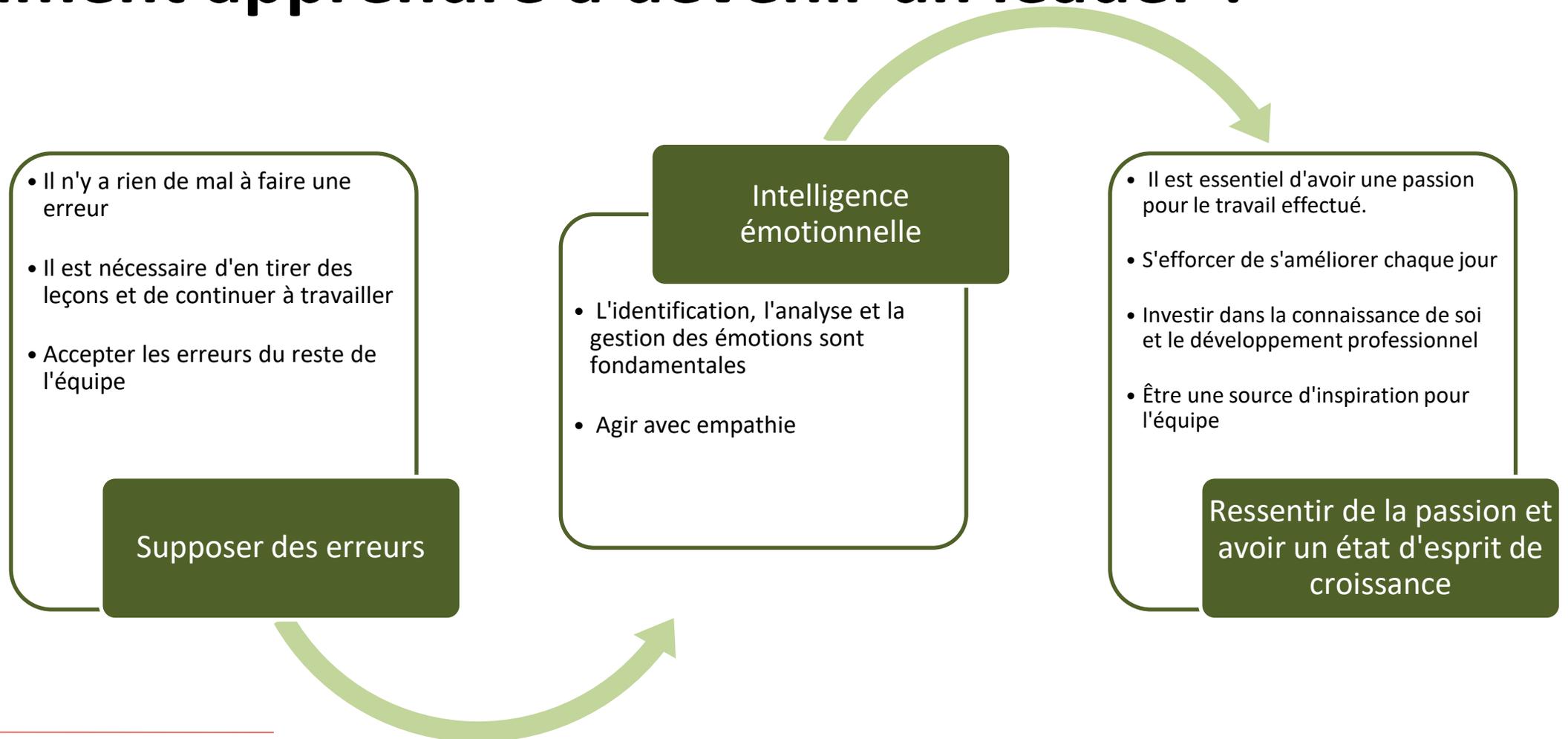


Comment apprendre à devenir un leader ?





Comment apprendre à devenir un leader ?





Testez vos connaissances

1. Qu'est-ce que le leadership ?

- a. Consiste à influencer, motiver et organiser un groupe de personnes pour atteindre des objectifs communs.
- b. Consiste uniquement à diriger et à donner des ordres à un groupe de personnes.
- c. Les deux réponses sont correctes



Testez vos connaissances

2. Laquelle de ces affirmations est fausse ?

- a. Lorsqu'il y a un problème, un leader est le premier à aider à le résoudre.
- b. Un leader doit établir une distance entre lui et les personnes dont il a la charge.
- c. Un leader n'a pas besoin d'imposer son autorité car l'équipe lui fait déjà confiance.



Testez vos connaissances

3. Laquelle de ces actions n'appartient pas à la phase initiale du travail d'un leader ?

- a. Définir les objectifs
- b. Prise de décision
- c. Établir des méthodes de travail



Testez vos connaissances

4. Sélectionnez l'affirmation correcte concernant le leadership :

- a. Pour être un bon leader, il est nécessaire d'avoir des compétences innées en matière de leadership.
- b. Lorsqu'on dirige, il est nécessaire d'avoir le contrôle de tout ce qui concerne les membres d'une équipe afin qu'il n'y ait aucune incertitude.
- c. Pour être un bon leader, il est nécessaire de reconnaître ses propres faiblesses et erreurs, afin d'y travailler.



Testez vos connaissances

5. Laquelle de ces compétences n'est pas indispensable au leadership ?

- a. Intelligence émotionnelle
- b. Gestion du personnel
- c. Créativité



Références

1. <https://economyatic.com/liderazgo/>
2. <https://blog.eclass.com/de-que-forma-se-puede-aprender-a-ser-un-mejor-lider>
3. <https://www.amamex.org.mx/blog/aprendiendo-a-ser-un-lider.html>
4. <https://www.emprendiendohistorias.com/como-ser-un-buen-lider/>
5. https://www.google.com/search?q=que+significa+liderazgo&rlz=1C5CHFA_
6. <https://www.mastercumlaude.com/blog/liderazgo-que-es-y-que-implica-ser-lider/>
7. <https://www.cedered.es/el-papel-del-lider-dentro-del-equipo-de-trabajo/>
8. <https://blog.signaturit.com/es/10-maneras-de-liderar-y-motivar-a-tu-equipo>



Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



Projet "Les compétences relationnelles comme outil de créativité dans les zones rurales"

2020-1-FR01-KA204-079841



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne dans le cadre du programme Erasmus+. La Commission européenne et l'Agence Nationale Française ne peuvent être tenues responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans ce document.