



**Projet "Les compétences relationnelles comme
outil de créativité dans les zones rurales"
2020-1-FR01-KA204-079841**

1) NOM ET DESCRIPTION DE L'OUTIL

La maîtrise du travail en équipe est un outil très utile en termes d'efficacité du travail qui nécessite de la coordination. En ayant des compétences en matière de travail en équipe, vous pouvez utiliser vos compétences personnelles de manière plus efficace, ce qui aidera le groupe à atteindre son objectif commun. Savoir quel rôle jouer dans un groupe peut aider à travailler au sein d'une équipe et non comme un groupe d'individus. L'objectif peut donc être atteint plus rapidement et de manière plus efficace.

Les différents rôles en sont, pour exemple :

- Coordonnateur, enquêteur, travailleur d'équipe
- Formateur, exécutant, finisseur, évaluateur, spécialiste

Pour réaliser le concept de travail d'équipe efficacement au sein d'un groupe, plusieurs compétences sont nécessaires. Par exemple :

- L'écoute active
- La gestion des conflits
- La respectabilité
- La fiabilité
- La capacité à collaborer
- La communication

2) OBJECTIFS DE L'OUTIL

- Comment se coordonner dans un groupe
- Comment diviser le groupe en fonction des différents rôles
- Comment utiliser les compétences individuelles de chacun pour rendre le travail d'équipe plus efficace ?



**Projet "Les compétences relationnelles comme
outil de créativité dans les zones rurales"
2020-1-FR01-KA204-079841**

3) APPRÉHENSION DES QUALITÉ DE L'OUTIL FACE AUX PROBLEMES

Cet exercice nous aide à comprendre l'importance du travail en équipe. Son maintien à un bon niveau favorise un travail efficace et de meilleurs résultats. Il est important de prendre conscience du potentiel de chacun d'entre nous et des meilleures contributions que nous pouvons apporter au groupe. Il est également utile de connaître les points forts des autres et de savoir comment les mettre à profit, comment ils peuvent contribuer à la réalisation des objectifs et des tâches communes. La capacité à travailler en équipe est indispensable pour travailler avec d'autres personnes, de bonnes relations au travail se traduisent par de bonnes relations avec les autres également dans la vie privée, ce qui permet de mieux gérer les situations difficiles. En tant qu'équipe, nous sommes capables de résoudre les problèmes rapidement et efficacement.

4) RESSOURCES ET MATÉRIAUX

- Grandes feuilles de papier
- Papier à lettres
- Stylos
- Marqueurs

5) MISE EN ŒUVRE DE L'OUTIL

Première étape : 5 minutes

Le groupe est divisé en petits groupes de 4 à 8 personnes et chaque groupe reçoit du papier et des stylos pour noter ses points forts et qualités individuelles dans l'optique de former une équipe forte et performante.

Questions utiles :

- En quoi suis-je bon ?
- Quelles sont mes forces ?
- Quelles sont mes faiblesses ?
- Ai-je des talents particuliers ?
- Comment puis-je aider personnellement l'équipe à accomplir la tâche décrite ci-dessous ?



**Projet "Les compétences relationnelles comme
outil de créativité dans les zones rurales"
2020-1-FR01-KA204-079841**

Deuxième étape : 15 minutes

Les groupes reçoivent de grandes feuilles de papier, des stylos et des marqueurs. La tâche consiste à créer un "meilleur membre de l'équipe", en combinant toutes les qualités que les membres individuels de l'équipe ont écrites à leur propre sujet. Le résultat est une personne imaginaire qui peut, par exemple, être dessinée et recevoir un nom. Les membres du groupe écrivent leurs points forts autour de cette personne. La tâche suivante consiste à réfléchir à la manière dont ces qualités peuvent être utilisées pour résoudre des problèmes au travail. Il peut s'agir de l'exemple d'une situation difficile qui s'est produite récemment. Maintenant, avec les qualités de "notre personnage", comment ce problème peut-il être résolu ?

Troisième étape : 10 minutes

Chaque groupe présente son meilleur membre d'équipe avec tous ses aspects positifs et son histoire.

6) CE QU'IL FAUT APPRENDRE

Cet exercice aide à considérer la force de l'équipe, qui est plus grande que les attributs individuels de chacun de ses membres. Seuls, ils sont forts, mais ensemble, ils sont encore plus forts. En notant leurs aspects positifs, ils apprennent à voir leurs propres forces et faiblesses et comment ils peuvent faire partie d'une équipe efficace, tels qu'ils sont. Il en résulte une confiance et un respect accrus.

Il est important de se connaître soi-même avant même de constituer l'équipe afin d'être en mesure d'assumer efficacement les tâches et les situations difficiles. Se voir comme un membre d'une équipe aide à surmonter l'égoïsme et l'état d'esprit selon lequel il faut se débrouiller seul, sans l'aide des autres.