



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS



Проект Меки вештини како алатка за креативност во руралните области

2020-1-FR01-KA204-079841



Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS
PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



ТИМСКА РАБОТА



Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS
PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



ТИМСКА РАБОТА

Главна цел на модулот

Да се разбере важноста да се биде член на тим, колку добро функционира тимската работа, кои се правилата на однесување

Специфични цели на модулот

Да се научи како да се биде отворен/на и флексибилен/на.

Да се научат карактеристиките на добар член на тимот



Зошто ни е потребна добра тимска работа?

Непобитен факт е дека сите ние припаѓаме на многу тимови. Почнувајќи од нашето семејство, група пријатели, соученици на училиште или дури и група на работното место. Затоа е толку важно да се разбере како вештините за тимска работа се неопходни за секојдневниот живот и функционирање. Значи, да започнеме со учење повеќе за концептот на тимска работа.



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS

PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



Што е тимската работа?



Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

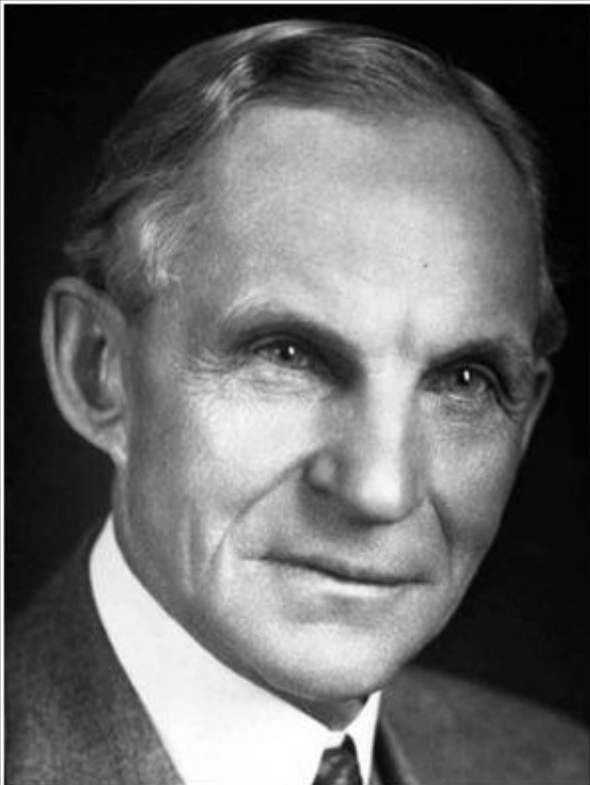
SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS

PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



Што е тимската работа?



Coming together is a beginning;
keeping together is progress;
working together is success.

— Henry Ford —

AZ QUOTES

Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Што е тимската работа?

Тимската работа е заеднички напор на групата да постигне заедничка цел или да ја заврши задачата на најефикасен и најефективен начин.

Тимската работа е карактеристика за која се повеќе се дискутира, бидејќи сè повеќе луѓе сфаќаат колку добро развиената тимска работа е корисна во нашиот секојдневен живот, и речиси во секоја ситуација.





Брус Такман смета дека групата не е синоним за зборот тим. Само откако ќе ги поминете 4-те фази, станува тимска работа:

Формирање

Фаза на градење на тим

Индивидуите не се познаваат

Бура

Фаза на предизвици во рамките на групата

Соиграчите почнуваат да се гледаат себеси како дел од тимот

Соединување

Фаза во која доаѓаат како еден тим

Разјаснување кој што прави

Акција

Фаза на акција

Се фокусира на задачата и прави добра тимска работа



Ефективност на тимот – IPO модел



За да може тимот да биде ефективен, важно е да се фокусираме на трите столба кои влегуваат во соработка како тим за да се постигне успех. Прво е да се сфати каков придонес дава секој член во групата. Втората точка е да работиме заедно за време на решавање на проблем или управување со предизвик. Доколку овие столбови се правилно анализирани од самиот почеток, резултатот ќе биде уште поефикасен.



Ефективност на тимот – IPO модел

Внес

Тимот вклучува различни луѓе кои доаѓаат од различно потекло и имаат различно образование, вештини и способности. Секој член на тимот дава единствен придонес за тимот.

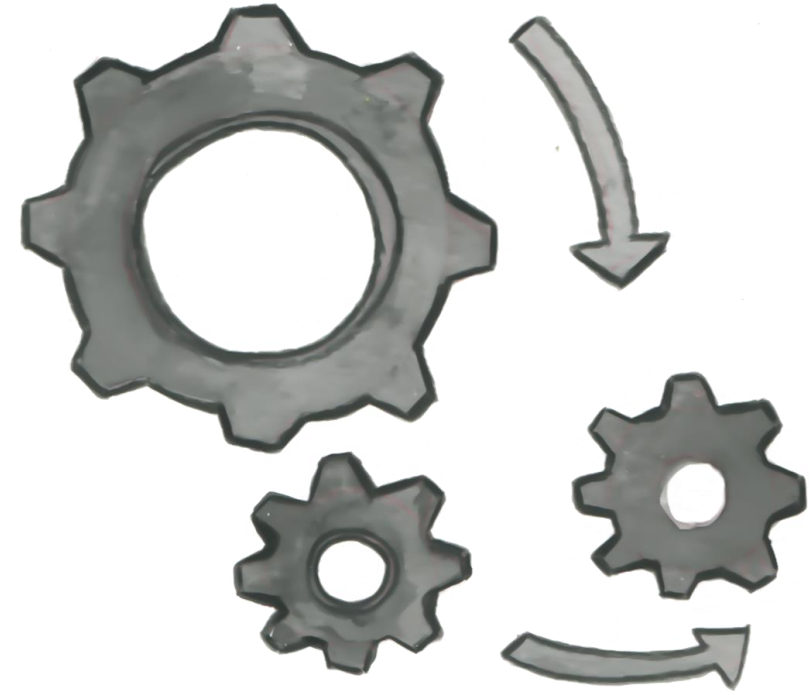




Ефективност на тимот – IPO модел

Процес

Во фазите на тимска работа,
важно е да се развијат
одредени вештини за да се
направат процесите
ефективни.

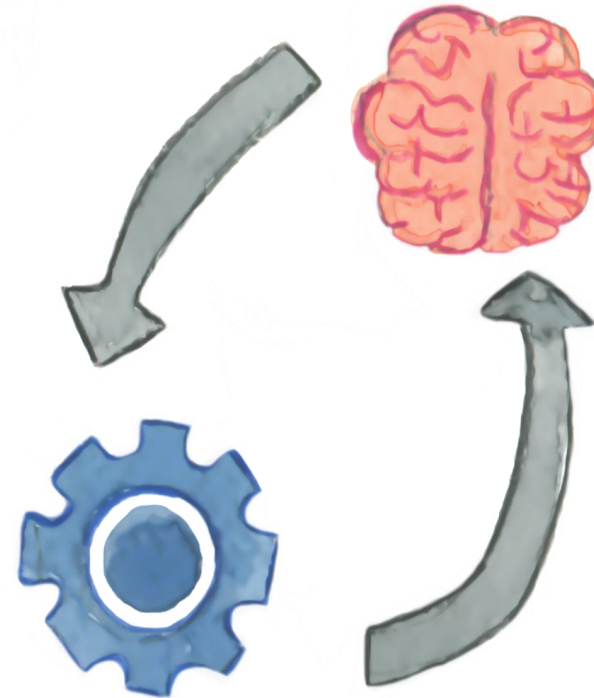




Ефективност на тимот – IPO модел

Излез

Високите перформанси на тимот се резултат на добра работа. Во оваа фаза, знаете дали тимот работи добро заедно, квалитетот на неговата работа и како се справува со некоја ситуација.





Две важни карактеристики за работа во тим

Флексибилност

Способноста да се промени или да се менува лесно според ситуацијата

Отворен ум

Квалитет да се биде подготвен да се разгледаат идеи и мислења кои се нови или различни од сопствените



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS

PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



Како да бидете пофлексибилни?



Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS

PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



Како да се има отворен ум

Да се има отворен ум не значи да се биде отворен само за нови идеи. Тоа значи да се биде фер, приемчив и толерантен кон други личности, ликови или стилови на работа.



Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Вештини за тимска работа

Вештините за тимска работа се способност што секој од нас треба да ја прошири за да стане подобар. Ја подобрува добрата комуникација, придонесува за побрзо завршување на проекти и состаноци, за добра атмосфера и постигнување одлични резултати. Вештините за тимска работа зависат од креирање јасен и искрен разговор, слушање со концентрација и одговорност. Подолу се дадени само неколку примери на квалитети кои можат да ви помогнат да ги подобрите вашите вештини за тимска работа:





Членовите во тимот може да се поделат во две групи според тимските улоги на Белблин:

Задача

Што да се направи?

Обликувач

Имплементатор

Финишер

Евалуатор

Развивач

Специјалист

Процес

Како да се направи?

Координатор

Истражувач

Тимски работник



УЛОГИ ВО ТИМОТ

Обликувач

- Ги завршува работите
- Има јасна претстава за саканата насока

Имплементатор

- Ги завршува работите
- Го претвора разговорот во акција

Финишер

- Се фокусира на завршување на задачите

Координатор

- Управува со динамиката на групата

Тимски работник

- Му помага на тимот да работи ефективно
- Поддржува лични односи

Истражувач

- Собира надворешни ресурси и информации

Развивач

- Генерира идеи и креативни решенија

Евалуатор

- Дobar во критичко оценување на идеите
- Донесува одлуки

Специјалист

- Донесува стручно знаење во групата



Како да научите тимска работа?

Вештините неопходни за ефективна тимска работа најлесно се учат преку пракса. Тоа не е лесна задача, но сигурно ќе донесе многу придобивки откако ќе ги совладате основните принципи на тимската работа. Вреди да се учествува во работилници и активности кои ќе помогнат да се подобрат вештините потребни за тимска работа. Вреди да дојдете на такви часови и да се вклучите за да започнете да разговарате со целосно непознати луѓе и да ги извршите подготвените задачи. Ова не само што помага да се развие чувство на одговорност за себе и за групата, туку и за да научите како да соработувате со луѓе кои сè уште не ги познавате.



Тестирајте го вашето знаење!

1. Кои се фазите на прераснување во тим според теоријата на Брус Такман?
 - a) Нормирање, бура, компензација
 - b) Бура, формирање, изведба
 - c) Формирање, Бура, Соединување

2. Кои карактеристики ги содржи моделот на тимска ефективност?
 - a) Процес, внес, излез
 - b) Влез, процес, излез
 - c) Влез, социјализација, излез



3. Кои квалитети се препорачливи за да се создаде добра тимска работа?

- a) Отворен ум, флексибилност, лојалност
- b) Слушање, тврдоглавост, флексибилност
- c) Соработка, комуникација, слушање

4. Какви можат да бидат улогите во тимот?

- a) Обликувач, финашер, истражувач
- b) Координатор, спроведувач, сомнителен
- c) Оценувач, мрзливец, обликувач



5. Што е тимска работа?

- a) Тимската работа е заеднички напор на групата да постигне заедничка цел или да ја заврши задачата на најефикасен и најефикасен начин.
- a) Тимската работа е напор главно на водачот на групата да постигне заедничка цел или да ја заврши задачата на најефикасен и најефикасен начин.
- a) Тимската работа е заеднички напор на групата да постигне заедничка цел или да заврши задача на најбрз можен начин.



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

SITRA

SOFT SKILLS AS A TOOL FOR CREATIVITY IN RURAL AREAS

PROJECT NO 2020-1-FR01-KA204-079841



Одговори:

1. C
2. B
3. C
4. A
5. A

Овој проект е финансиран со поддршка од Европската комисија во рамките на програмата Еразмус+. Европската комисија и Француската национална агенција не можат да бидат одговорни за каква било употреба на информациите содржани овде.



Референци

- Fraser, Kym & Hvolby, Hans-Henrik. (2010). Effective team working: can functional flexibility act as an enhancing factor?: An Australian case study. Team Performance Management. 16. 74-94.
- <https://www.belbin.com/about/belbin-team-roles>
- <https://dictionary.cambridge.org/pl/dictionary/english/teamwork>
- <https://www.businessballs.com/team-management/tuckman-forming-storming-norming-performing-model/>
- <https://www.azquotes.com/>
- <http://clipart-library.com/>
- Kempf Taylor, Melissa. (2020). Personality Styles: Why They Matter in the Workplace.
- Varvel, T., Adams, S. G., Pridie, S. J., & Ulloa, B. C., 2004. Team effectiveness and individual personality dimensions. Journal of Management in Engineering, pp. 141-146.
- <https://www.mindtools.com/pages/article/flexibility-at-work.htm>
- <https://www.bradford.ac.uk/careers/develop-skills/adapt-flex/>
- <https://work.chron.com/important-open-minded-workplace-6124.html>
- <http://clipart-library.com/open-mind-cliparts.html>